



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
ОКРУГ ЮКАМЕНСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»  
«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ЮКАМЕН ЁРОС МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТ»  
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 07. 02 \_\_\_\_\_ 2025 г.

№ 58 \_\_\_\_\_

с. Юкаменское

О внесении изменений в Устав Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежевской средней общеобразовательной школы

На основании протеста Прокуратуры Юкаменского района № 96-2025/15-25-20940021 от 24.01.2025 г. на Устав МБОУ Ежевской СОШ, руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики», принятым решением Юкаменского районного Совета депутатов № 33 от 12 ноября 2021 года, Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в Устав Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежевской средней общеобразовательной школы (МБОУ Ежевская СОШ), утвержденного Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики» от 19.01.2022 г. № 31.:

1.1. Пункт 5.1. Устава изложить в следующей редакции:

«5.1. Для работников общеобразовательного Учреждения работодателем является Учреждение. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании, и требованиям профессиональных стандартов. Количество работников Учреждения определяется штатным расписанием. К педагогической деятельности и другой деятельности в общеобразовательном Учреждении в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, не допускаются лица, предусмотренные в соответствии ст. 331, ст.351.1 трудового кодекса Российской Федерации, а также согласно внесенных изменений в ст. 46 закона №273-ФЗ в ч. 4.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная



(преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Трудовые отношения работника и общеобразовательного Учреждения регулируются должностными инструкциями и трудовым договором (служебным контрактом) и дополнительными соглашениями к нему, условия которого не должны противоречить законодательству Российской Федерации о труде. Оплата труда работникам Учреждения производится на основании тарификации, проводимой в начале нового учебного года.

Объем учебной нагрузки (преподавательской работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня). Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данное общеобразовательное Учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах».

2. Уполномочить Тукмачева Николая Борисовича, директора МБОУ Ежевской СОШ выступить заявителем при государственной регистрации изменений Устава Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежевской средней общеобразовательной школы.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики» Попову Ольгу Александровну.

Глава муниципального образования  
«Муниципальный округ  
Юкаменский район Удмуртской  
Республики»



Д.Р. Касимов



Утвержден  
Постановлением  
Администрации муниципального образования  
«Муниципальный округ Юкаменский район  
Удмуртской Республики»  
№ 58 от «07» 02 2025 года

#### Изменения в Устав

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Ежевской средней общеобразовательной школы (МБОУ Ежевская СОШ), утвер-  
жденного Постановлением Администрации муниципального образования «Му-  
ниципальный округ Юкаменский район  
Удмуртской Республики» от 19.01.2022 г. № 31

5.1. Для работников общеобразовательного Учреждения работодателем является Учреждение. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании, и требованиям профессиональных стандартов. Количество работников Учреждения определяется штатным расписанием. К педагогической деятельности и другой деятельности в общеобразовательном Учреждении в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, не допускаются лица, предусмотренные в соответствии ст. 331, ст.351.1 трудового кодекса Российской Федерации, а также согласно внесенных изменений в ст. 46 закона №273-ФЗ в ч. 4.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Трудовые отношения работника и общеобразовательного Учреждения регулируются должностными инструкциями и трудовым договором (служебным контрактом) и дополнительными соглашениями к нему, условия которого не должны противоречить законодательству Российской Федерации о труде. Оплата труда работникам Учреждения производится на основании тарификации, проводимой в начале нового учебного года.

Объем учебной нагрузки (преподавательской работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня). Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данное общеобразовательное Учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.